

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี

ข้อคิดเห็น

โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี เป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นสถานศึกษาขนาดใหญ่ พิเศษมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงนักเรียนจำนวนมาก ทั้งนี้ โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี แบ่งการโครงสร้างการบริหารราชการภายในสถานศึกษาออกเป็น ๔ กลุ่มบริหารงานตามกฎกระทรวง ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานทั่วไปและกิจการนักเรียน ซึ่งแต่ละกลุ่มบริหารงานมีความจำเป็นต่อกระบวนการบริหารสถานศึกษา และมีความสำคัญต่อการจัดการ เรียนรู้ของบุคลากรสายการสอน และนักเรียนโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง

๑.๑ กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สาขาวิชาเอกยังไม่สอดคล้องกับหลักสูตร

๑.๒ มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมากขึ้น เนื่องจากการโอน ย้าย ลาออก และเกษียณอายุ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาระหน้าที่พิเศษต่าง ๆ ที่รับผิดชอบ

๒. ระบบการสรรหาและการคัดเลือกแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ยังไม่สามารถดึงดูดผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการให้ มาสมัครงานได้ เช่น ครูอัตราจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๆ เนื่องจากค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับ ระยะเวลาสถานที่ตั้งระหว่างที่พักและสถานที่ทำงาน

๓. ระบบพัฒนาบุคลากร

๓.๑ หน่วยงานยังไม่มีการจัดทำหรือจัดแล้วยังขาดความต่อเนื่องในการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางสาขาวิชาเอก เนื่องจากสภาพพื้นที่ของโรงเรียน ราชวินิต นนทบุรี ไม่จูงใจให้บุคลากรที่มีภูมิลำเนาอื่นคงอยู่ได้นาน เมื่อสามารถ โอนย้ายได้ ก็มักจะโอน/ย้าย ออกจากพื้นที่

๒. การจ้างงานในรูปแบบพิเศษเพื่อแก้ไขปัญหา

ดำเนินการจ้างครูอัตราจ้างเพื่อเติมในสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน จัดทำสัญญาจ้างปีต่อปี เพื่อ ง่ายต่อการดำเนินการวางแผนบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ต่อไป