การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นายประวิน แก้วดวงแสง ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1) โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ได้จัดกิจกรรมการอบรมเชิงวิชาการหัวข้อ “ความเป็นครูและจรรยาบรรณของวิชาชีพ” ในวันที่ 9 ตุลาคม 2567 ณ หอประชุมบริหารวิสิทธิ์ โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของครูและบุคลากรทางการศึกษา เน้นย้ำถึงหลักปฏิบัติและคุณธรรมที่ครูพึงมี เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม ความเมตตา และความรับผิดชอบต่อศิษย์ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อความโปร่งใสและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

2) โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี นำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการอบรมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ ของสถานศึกษาในจังหวัดนนทบุรี ในวันอาทิตย์ที่ 8 มิถุนายน 2568 ณ อาคารยิมเนเซียม 4,000 ที่นั่ง เพื่อให้บุคลากรของสถานศึกษาในจังหวัดนนทบุรีทุกคน เข้าใจ เข้าถึง แนวคิด นโยบาย การขับเคลื่อนคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ ได้แก่ **ความเข้มแข็ง รวดเร็ว จริงจัง มีวินัย มีคุณธรรม** สร้างภูมิคุ้มกันให้องค์กรห่างไกลจากการทุจริต เพราะบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกที่ดี คือด่านหน้าในการป้องกันและต่อต้านพฤติกรรมการทุจริตทุกรูปแบบ เน้นย้ำถึงความสำคัญของการยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่เอารัดเอาเปรียบ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย สามารถชี้แจงและแสดงที่มาที่ไปของการกระทำได้ สร้างความตระหนักว่าทุกการกระทำของบุคลากรมีผลกระทบต่อองค์กรและสังคม สร้างบรรยากาศที่บุคลากรกล้าที่จะปฏิเสธและรายงานพฤติกรรมการทุจริตที่พบเห็น

3) โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี จัดกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานจัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy เป็นรายบุคคลและรายกลุ่มงาน สรุปรอบ 6 เดือน และ 1 ปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

4) โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ดำเนินการตามนโนบายและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย ดร.อมรรัตน์ โสธารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาษานนทบุรี ได้มอบนโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลัง การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี

โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย **“No Gift Policy”** อย่างเป็นรูปธรรม ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานนทบุรี โดยมีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

1. **การจัดกิจกรรมอบรมเชิงวิชาการ “ความเป็นครูและจรรยาบรรณของวิชาชีพ”**
   เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเน้นย้ำคุณลักษณะสำคัญ เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม และความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นรากฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

2. **การเข้าร่วมอบรม “คุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ” ของจังหวัดนนทบุรี**
   เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนยึดมั่นในความถูกต้อง และสามารถปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้

3. **การประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นทางการ**
   โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติในการรายงานการรับของขวัญเป็นรายบุคคลและรายกลุ่มงาน เป็นประจำทุก 6 เดือน และทุกสิ้นปีงบประมาณ

4. **การรับมอบนโยบายจากสำนักงานเขตพื้นที่ฯ และขับเคลื่อนผ่านโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา**

เพื่อยกระดับการบริหารงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสเกิดการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี

ซึ่งเกิดกลไกเชิงระบบที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ในแต่ละด้านดังนี้

1. ด้านบุคลากรและจิตสำนึกในวิชาชีพ

บุคลากรมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ครูเกิดทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่บุคลากรสามารถปฏิเสธการรับของขวัญได้อย่างมีเหตุผล และกล้าแสดงออกต่อพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

2. ด้านวัฒนธรรมองค์กรและธรรมาภิบาล

เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ยึดหลักความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และตรวจสอบได้การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทำให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนร่วมกันผู้บริหารแสดงบทบาทผู้นำเชิงคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

3. ด้านภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของสาธารณะ

โรงเรียนมีภาพลักษณ์เป็นองค์กรภาครัฐที่ยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความไว้วางใจแก่ผู้ปกครอง ชุมชน และหน่วยงานภายนอกการสื่อสารนโยบายสู่สาธารณะสะท้อนความตั้งใจจริงของโรงเรียนในการบริหารงานอย่างเปิดเผยและตรวจสอบได้ แสดงได้จากผลคะแนน ITA ประจำปี 2567 ที่มีคะแนนที่ 98.23 ระดับผ่านดี ซึ่งมีการพัฒนาจากปีงบประมาณ 2566 ที่ 4.2 คะแนน

4. ด้านระบบงานและกลไกการควบคุมภายใน

มีการจัดทำแบบฟอร์มรายงานการรับของขวัญเป็นรายบุคคลและรายกลุ่มงาน เพื่อติดตามผลเป็นรอบ 6 เดือน และสิ้นปีงบประมาณเชื่อมโยงกับมาตรการป้องกันการทุจริตในระดับองค์กร ทำให้สามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนส่งผลให้ระบบควบคุมภายในมีความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกระดับ