



โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี

แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล



แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสู่การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ประเภทงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑	กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	๓๕๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณอุดหนุน		←→											งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	กิจกรรมอบรมและพัฒนาตนเองสู่การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณอุดหนุน										←→			งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓	กิจกรรมสนับสนุนโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณสมาคมฯ		←→											งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔	กิจกรรมจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะและบุคลากรปฏิบัติการสอน	๔,๒๓๐,๔๐๐ บาท	งบประมาณรายได้สถานศึกษา	←											→	งานวางแผน กำหนด สรรหาตำแหน่งฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕	กิจกรรมเดินทางไปราชการ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณอุดหนุน	←											→	งานการเบิกค่าเดินทางไปราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖	กิจกรรมธุรการบุคคล	๕๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณอุดหนุน	←											→	งานธุรการและงานสารบรรณฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๗	กิจกรรมทำเนียบครู	๑๕,๐๐๐ บาท	งบประมาณอุดหนุน	←											→	งานทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๘	กิจกรรมรื้อความรักกักโทษ สานสายใยมุทิตาจิต	๘๓,๐๐๐ บาท	งบประมาณอุดหนุน									←→				งานวางแผน กำหนด สรรหาตำแหน่งฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๙	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพข้าราชการครู	๑๒,๐๐๐ บาท	งบประมาณอุดหนุน								←→					งานเลื่อนตำแหน่งและวิทยฐานะ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๐	กิจกรรมครูสัมพันธ์	๗๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณสมาคมฯ	←→												งานทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล



โครงการ / งาน เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสู่การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน	☒ ด้านคุณภาพผู้เรียน	☒ ด้านการบริหารจัดการศึกษา
	☒ ด้านอัตลักษณ์ของสถานศึกษา	☒ ด้านส่งเสริมนโยบาย/จุดเน้น
	☒ ด้านการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	
ลักษณะงาน / โครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง	☐ โครงการใหม่
	☒ ยกระดับมาตรฐาน	☐ รักษามาตรฐาน ☒ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

พันธกิจ 3) ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายอย่างมีอาชีพ

6) ส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับชุมชน ภาคีเครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษา และการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เป้าประสงค์ 1) โรงเรียนมีหลักสูตรและใช้กระบวนการจัดการเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและโรงเรียนมาตรฐานสากล

3) ครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายตามสมรรถนะสายงาน และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมืออาชีพ

5) โรงเรียนเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมให้บริการแก่โรงเรียนเครือข่าย ชุมชนและหน่วยงานที่สนใจ มีสภาพแวดล้อมที่พร้อมต่อการเรียนรู้ มีคุณภาพและมีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ

6) สถานศึกษาทำงานแบบบูรณาการ มีเครือข่ายการบริหารจัดการและบริหารแบบมี ส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน ในการบริหารจัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ

อัตลักษณ์ แหล่งสร้างคนดี แห่งพระบารมีปกเกล้า

เอกลักษณ์ ลูกราชวินิตเป็นคนดี ภายใต้พระบารมีปกเกล้า

นโยบาย นโยบายที่ 5, 7

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 2.1. มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

ประเด็นพิจารณาที่ 2.2. มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ประเด็นพิจารณาที่ 2.4. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.1.1 ไม่มีประเด็นพิจารณาย่อย

ประเด็นพิจารณาย่อยที่ 2.2.1 ไม่มีประเด็นพิจารณาย่อย

ประเด็นพิจารณาย่อยที่ 2.2.2 ไม่มีประเด็นพิจารณาย่อย

ประเด็นพิจารณาย่อยที่ 2.4.1 ไม่มีประเด็นพิจารณาย่อย

กลยุทธ์ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 2, 3, 4

ระยะเวลาดำเนินการ

16 พฤษภาคม พ.ศ.2568 ถึง 15 พฤษภาคม พ.ศ.2569

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27(3) กล่าวว่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา 81 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมให้ข้าราชการครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพและพัฒนาตนเองสู่วิทยฐานะตามที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี เพื่อมุ่งหวังจะพัฒนาครูที่ปฏิบัติการสอนในระดับพื้นฐานการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทางในการจัดการเรียนรู้ในยุคสังคมแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพให้ครูสามารถผลิตและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ ตลอดจนการนำนวัตกรรมการเรียนรู้ต่อยอดสู่การวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้อื่นจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนต่อไป

วัตถุประสงค์

ผลผลิต (outputs)

1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการบริหารงานภายในโรงเรียนที่เกี่ยวกับกลุ่มบริหารงานบุคคลเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่ออำนวยความสะดวกให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้ปฏิบัติได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ (outcomes)

1. กลุ่มบริหารงานบุคคลปฏิบัติได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
2. การบริหารงานภายในโรงเรียนที่เกี่ยวกับกลุ่มบริหารงานบุคคลเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
3. ครูผู้สอนสนับสนุนการจัดการศึกษาได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลร้อยละ 90 ปฏิบัติได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
2. ดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะร้อยละ 90 ของครูที่มีความจำเป็นระหว่างเดือน พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569
3. ข้าราชการครูและครูอัตราจ้างของโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ร้อยละ 90 ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาตนเองสู่การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน
2. ดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะร้อยละ 90 ของครูที่มีความสามารถเพื่อพัฒนานัก

เรียนครบทุกสาขาวิชา

3. ข้าราชการครูและครูอัตราจ้างของโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ร้อยละ 90 มีความรู้ ทักษะ ทักษะติดต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

1 กิจกรรมเดินทางไปราชการ

เงินอุดหนุน	100,000.00	บาท
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
รวม	100,000.00	บาท

หน่วยงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ขั้นเตรียมการ	25 มีนาคม	-	โรงเรียนราชวินิต	นางสาวกมลชนก แก้ว
1) เขียนแผนงานกิจกรรม	2568 ถึง 31		นนทบุรี	งาม
2) นำเสนอเพื่อขออนุมัติกิจกรรม	มีนาคม 2569			
3) วางแผนการดำเนินกิจกรรม				
(D) ขั้นดำเนินการ	1 พฤษภาคม		โรงเรียนราชวินิต	ครูผู้เข้ารับการอบรม
	2568 ถึง 31		นนทบุรี	
	มีนาคม 2569		สถานที่เดินทางไป	
			ราชการ	
เดินทางไปราชการ		100,000.00		
(C) ขั้นติดตามประเมินผล	1 พฤษภาคม	-	โรงเรียนราชวินิต	นางสาวกมลชนก แก้ว
รายงานการอบรมรายบุคคล	2568 ถึง 31		นนทบุรี	งาม
	มีนาคม 2569			
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข				
สรุป ประเมินผลตามกิจกรรม				

2 กิจกรรมจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะ

เงินอุดหนุน	0.00	บาท
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท
เงินรายได้	4,230,400.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
รวม	4,230,400.00	บาท

หน่วยงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ชั้นเตรียมการ - จัดทำตั้งเบิกเงินรายได้สถานศึกษา เพื่อจ่าย เงินเดือนและประกันสังคมครูอัตราจ้างและ ลูกจ้างชั่วคราว - จัดทำหลักฐานการจ่ายเงินสบทบประกันสังคม แหล่งงบประมาณรายได้สถานศึกษา - กรอกรายการแบบรายการแสดงการส่งเงินสบทบ - จัดทำหนังสือส่งธนาคาร ขอความ อนุเคราะห์โอนเงินให้แก่ครูอัตราจ้างและลูกจ้าง ชั่วคราว เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน - ดำเนินการเจ้าหน้าที่การเงินโรงเรียน ดำเนิน การเขียนเช็คเงินเดือน และประกันสังคม - นำเช็คไปขึ้นที่ธนาคารกรุงไทย - นำเสนองานนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการ ตั้งงบประมาณ เงินเดือน เงินประกันสังคม - ประสานงานกับงานพัสดุ เพื่อดำเนินการตั้งงบ ประมาณยารักษาความปลอดภัย	25 มีนาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569	-	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุภาภา กระปุกทอง
(D) ชั้นดำเนินการ ค่าจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะ	16 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569	0.00	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุภาภา กระปุกทอง
(C) ชั้นติดตามประเมินผล - จัดเก็บเอกสารเงินเดือนและประกันสังคม เรียง ตามเดือนใส่แฟ้ม และบันทึกใน Google Drive ให้เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน เพื่อรองรับการ ประเมินรายปี	เมษายน 2569	-	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุภาภา กระปุกทอง

(A) **ชั้นปรับปรุงแก้ไข**

- จัดทำทะเบียนคุมเงินเดือนให้เป็นปัจจุบัน

3 กิจกรรมร้อยรึกถักทอใจ สานสายใยมุทิตาจิต

เงินอุดหนุน	83,000.00	บาท	หน่วยงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท	
เงินรายได้	0.00	บาท	
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท	
รวม	83,000.00	บาท	

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ชั้นเตรียมการ ประชุมกำหนดแนวทางในการจัดงานเกษียณและมอบหมายแบ่งงานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	25 มีนาคม 2568 ถึง 25 ธันวาคม 2568	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	กลุ่มบริหารงานบุคคล และฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
(D) ชั้นดำเนินการ กำหนดรายการวัสดุ อุปกรณ์ ที่ต้องใช้ในกิจกรรม	1 กันยายน 2568 ถึง 30 พฤศจิกายน 2568	83,000.00	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	กลุ่มบริหารงานบุคคล และฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
(C) ชั้นติดตามประเมินผล ใช้แบบประเมินความพึงพอใจในการประเมินผลดำเนินกิจกรรม	1 กันยายน 2568 ถึง 30 พฤศจิกายน 2568	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	กลุ่มบริหารงานบุคคล และฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
(A) ชั้นปรับปรุงแก้ไข นำผลการประเมินมาแก้ไขข้อบกพร่องของงานในปีถัดไป				

4 กิจกรรมครูสัมพันธ์

เงินอุดหนุน	0.00	บาท
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
รวม	0.00	บาท

หน่วยงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ชั้นเตรียมการ 1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2. จัดสรรบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม 3. วางแผนการใช้งบประมาณ	10 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 10 กุมภาพันธ์ 2569	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	นายันทนัท กัสลาม สาร
(D) ชั้นดำเนินการ ดำเนินการเบิกค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมจาก เงินสมาคมผู้ปกครองและครู	15 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 20 กุมภาพันธ์ 2569	0.00	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	นายันทนัท กัสลาม สาร
(C) ชั้นติดตามประเมินผล ดำเนินการจัดการปิดงบประมาณ	20 มีนาคม 2569 ถึง 20 มีนาคม 2569	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	นายันทนัท กัสลาม สาร
(A) ชั้นปรับปรุงแก้ไข -				

5 กิจกรรมกิจกรรมปรับปรุงทำเนียบครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี

เงินอุดหนุน	15,000.00	บาท	หน่วยงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท	
เงินรายได้	0.00	บาท	
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท	
รวม	15,000.00	บาท	

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ขั้นเตรียมการ 1. สำรวจคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยังไม่มีภาพบนทำเนียบครู 2. ออกแบบและดำเนินการจัดทำภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา 3. ออกแบบบอร์ดคณะผู้บริหาร	25 มีนาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	นายันทน์ภัส ลาม สาร
(D) ขั้นตอนดำเนินการ 1. ติดต่อร้านปริ้นท์ภาพเพื่อขอใบเสนอราคาและบอร์ดผู้บริหาร 2. ดำเนินการตั้งงบประมาณเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย 3. เบิกค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่กำหนด	16 พฤษภาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	15,000.00	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	นายันทน์ภัส ลาม สาร
(C) ขั้นติดตามประเมินผล ตรวจสอบความถูกต้องของทำเนียบครูและบุคลากรทางการศึกษา และบอร์ดผู้บริหาร	30 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 กรกฎาคม 2568	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	นายันทน์ภัส ลาม สาร
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข -				

6 กิจกรรมอบรมและพัฒนาตนสู่การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

เงินอุดหนุน	150,000.00	บาท	หน่วยงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท	
เงินรายได้	0.00	บาท	
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท	
รวม	150,000.00	บาท	

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ขั้นเตรียมการ	25 มีนาคม	-	โรงเรียนราชวินิต	นางสาวณัฐกุล สัมแก้ว
1. ประชุมกำหนดหัวข้อในการอบรม	2568 ถึง 30		นนทบุรี	
2. ติดต่อประสานงานวิทยากร	มีนาคม 2569			
(D) ขั้นดำเนินการ	10 พฤษภาคม		โรงเรียนราชวินิต	นางสาวณัฐกุล สัมแก้ว
	2568 ถึง 10		นนทบุรี	
	มกราคม 2569			
การอบรมพัฒนาตนสู่การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ		110,000.00		
การอบรมพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ		40,000.00		
(C) ขั้นติดตามประเมินผล	18 มีนาคม	-	โรงเรียนราชวินิต	นางสาวณัฐกุล สัมแก้ว
แบบประเมินความพึงพอใจ	2568 ถึง 30		นนทบุรี	
	มีนาคม 2569			
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข				
นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแก้ไขต่อไป				

7 กิจกรรมธรรการงานบุคคล

เงินอุดหนุน	50,000.00	บาท
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
รวม	50,000.00	บาท

หน่วยงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ขั้นเตรียมการ ประชุมเตรียมการ คณะครูกลุ่มบริหารงาน บุคคล แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดำเนินตามกิจกรรม (D) ขั้นดำเนินการ 16 พฤษภาคม 2568 ถึง 28 มีนาคม 2569 จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อส่ง เสริม พัฒนาบุคลากรในกลุ่มงาน (C) ขั้นติดตามประเมินผล ประเมินผล การดำเนินกิจกรรม รายงานผล	25 มีนาคม 2568 ถึง 25 มีนาคม 2569 16 พฤษภาคม 2568 ถึง 28 มีนาคม 2569	- 50,000.00 -		
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข ปรับวิธีการดำเนินการ ให้สะดวก รวดเร็วขึ้น การติดต่อประสานงานให้กับหน่วยงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ				

8 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพ ข้าราชการครู

เงินอุดหนุน	12,000.00	บาท
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
รวม	12,000.00	บาท

หน่วยงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ชั้นเตรียมการ 1. ประชุมคณะครูผู้ช่วย เพื่อแจ้งครูผู้ช่วย	25 มีนาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	
(D) ชั้นดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ ช่วย จำนวน 2 รอบ และ ประเมินผลการ ประเมินเงิน เดือน ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน ของที่ระลึก สำหรับคณะกรรมการ	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ ช่วย จำนวน 2 รอบ และ ประเมินผลการ ประเมินเงิน เดือน	12,000.00	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	
(C) ชั้นติดตามประเมินผล ติดตามความสามารถในการนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ ช่วย จำนวน 2 รอบ และ ประเมินผลการ ประเมินเงิน เดือน	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	
(A) ชั้นปรับปรุงแก้ไข นำผลที่ได้จากติดตามความสามารถในการนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน มาปรับปรุงแก้ไข				

9 กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

เงินอุดหนุน	350,000.00	บาท
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
รวม	350,000.00	บาท

หน่วยงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ขั้นเตรียมการ 1. ขั้นเตรียมการ (P) 1) เขียนแผนงานกิจกรรม 2) นำเสนอเพื่อขออนุมัติกิจกรรม 3) วางแผนการดำเนินกิจกรรม	25 มีนาคม 2568 ถึง 25 มีนาคม 2569	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	
(D) ขั้นดำเนินการ ศึกษาดูงาน	25 มีนาคม 2568 ถึง 25 มีนาคม 2569	350,000.00	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	
(C) ขั้นติดตามประเมินผล แบบประเมินความพึงพอใจ	20 มีนาคม 2569 ถึง 31 มีนาคม 2569	-	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข วิเคราะห์แบบประเมินความพึงพอใจเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข				

10 กิจกรรมค่าจ้างครูชาวต่างชาติ

เงินอุดหนุน	0.00	บาท
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท
เงินรายได้	2,729,000.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
รวม	2,729,000.00	บาท

หน่วยงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ชั้นเตรียมการ ๑. เขียนโครงการโครงการจ้างเหมาจัดหาครูผู้สอนชาวต่างประเทศเพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษและภาษาจีน ๒. ดำเนินการจัดหาบุคลากรครูผู้สอนดังนี้ - วิชาภาษาอังกฤษ ๒ อัตรา - วิชาภาษาจีน ๑ อัตรา ๓. ดำเนินการทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาจ้าง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ อัตราจ้าง ๕๙,๐๐๐.๐๐บาท/คน ๔. นิเทศ ติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	25 มีนาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569	-	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุอาภา กระปุกทอง
(D) ชั้นดำเนินการ ค่าจ้างครูชาวต่างชาติ	1 พฤศจิกายน 2567 ถึง 30 กันยายน 2569	0.00	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุอาภา กระปุกทอง
(C) ชั้นติดตามประเมินผล - จัดเก็บเอกสารเงินเดือน เรียงตามเดือนใส่แฟ้มและบันทึกใน Google Drive ให้เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน เพื่อรองรับการประเมินรายปี	เมษายน 2569	-	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุอาภา กระปุกทอง
(A) ชั้นปรับปรุงแก้ไข - จัดทำทะเบียนคุมเงินเดือนให้เป็นปัจจุบัน				

11 กิจกรรมค่าจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

เงินอุดหนุน	6,345,600.00	บาท
เรียนฟรี 15 ปี	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
รวม	6,345,600.00	บาท

หน่วยงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ขั้นเตรียมการ - จัดทำตั้งเบิกเงินรายได้สถานศึกษาฯ เพื่อจ่าย เงินเดือนและประกันสังคมลูกจ้างชั่วคราว - จัดทำหลักฐานการจ่ายเงินสทบประกันสังคม แหล่งงบประมาณรายได้สถานศึกษา - กรอกข้อมูลแบบรายการแสดงการส่งเงินสทบ - จัดทำหนังสือนำเสนอธนาคาร ขอความ อนุเคราะห์โอนเงินให้แก่ลูกจ้างชั่วคราว เพื่อจ่าย เป็นเงินเดือน - ดำเนินการเจ้าหน้าที่การเงินโรงเรียน ดำเนิน การเขียนเช็คเงินเดือน และประกันสังคม - นำเช็คไปขึ้นที่ธนาคารกรุงไทย - นำเสนองานนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการ ตั้งงบประมาณ เงินเดือน เงินประกันสังคม - ประสานงานกับงานพัสดุ เพื่อดำเนินการตั้งบ ประมาณยามรักษาความปลอดภัย	25 มีนาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569	-	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุภาภา กระปุกทอง
(D) ขั้นตอนการ ค่าจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา	16 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569	0.00	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุภาภา กระปุกทอง
(C) ขั้นติดตามประเมินผล - จัดเก็บเอกสารเงินเดือนและประกันสังคม เรียง ตามเดือนใส่แฟ้ม และบันทึกใน Google Drive ให้เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน เพื่อรองรับการ ประเมินรายปี	เมษายน 2569	-	รร.ราชวินิต นนทบุรี	นางสาวสุภาภา กระปุกทอง

(A) ชั้นปรับปรุงแก้ไข

- จัดทำทะเบียนคุมเงินเดือนให้เป็นปัจจุบัน

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลร้อยละ 90 ปฏิบัติได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ 2. ดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะร้อยละ 90 ของครูที่มีความจำเป็นระหว่างเดือน พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569 3. ข้าราชการครูและครูอัตราจ้างของโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ร้อยละ 90 ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาตนเองสู่การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	1. บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน 2. ดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะร้อยละ 90 ของครูที่มีความสามารถเพื่อพัฒนานักเรียนครบทุกสาขาวิชา 3. ข้าราชการครูและครูอัตราจ้างของโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี ร้อยละ 90 มีความรู้ ทักษะ ทศคติต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	แบบสอบถาม แบบประเมินความพึงพอใจ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การบริหารจัดการงานธุรการของกลุ่มบริหารงานบุคคลมีคุณภาพ สามารถสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรภายในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพได้เป็นอย่างดี
2. จัดหาครูผู้สอนสนับสนุนการจัดการศึกษาได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน
3. ครูทุกคนของโรงเรียนสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสู่การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

.....
(นางชุติมา ประโยชน์มี)
หัวหน้าโครงการ

.....
(นางสาวธนิชพร ก้อนพันธ์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ตรวจสอบโครงการ

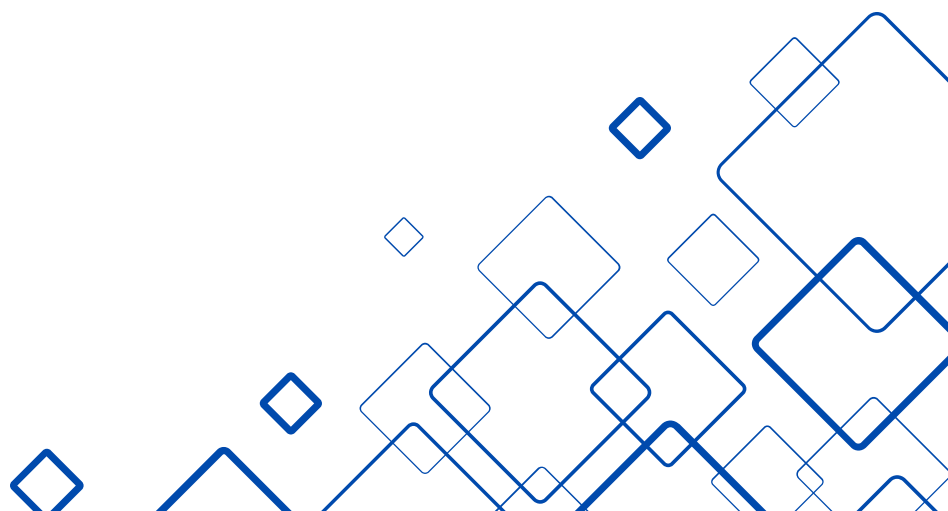
ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
(นางสาวพิมพ์รดา อรรถากุล)
หัวหน้างานนโยบายและแผน

.....
(นางสาวรัมภาภัสร์ แสมแป้ม)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ

.....
(นายประวิณ แก้วดวงแสง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิต นนทบุรี



กลุ่มบริหารงานบุคคล

- โทร. 0 2597 7329 ต่อ 214
- ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.official@rnn.ac.th
- เว็บไซต์ www.rnn.ac.th